MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III **Ambito Territoriale per la Provincia di Bari**
pec: uspba@postacert.istruzione.it - peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -codice iPA: m_pi

CONTRATTO DI SEDE n. 1/2021

CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (*EX* FUA) PER L'ANNO 2018 AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA -UFFICIO III - AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI BARI

Il giorno 25 marzo 2021, alle ore 12:00 a seguito di regolare convocazione, ha avuto luogo in videoconferenza l'incontro tra la parte pubblica di cui al DDG prot. 6514 del 24.3.2021, rappresentata dal Dirigente dell'UST di Bari, la Dott.ssa Giuseppina LOTITO e Anna Monia COSMA e Pasqua DE PINTO e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula del contratto integrativo di sede relativo alla erogazione del Fondo risorse decentrate (*ex* FUA) per l'anno 2018 al personale in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Puglia -Ufficio III- Ambito territoriale per la provincia di Bari.

LE PARTI

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
VISTO il CCNI del Comparto Ministeri, sottoscritto in data 12 febbraio 2018, relativo al triennio giuridico normativo 2016/2018;
VISTO il D.Lgs. n.150/2009, con particolare riferimento agli artt. 17 e ss.;
VISTO il CCNI del Ministero dell' Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali n. 1/2020, sottoscritto definitivamente il 13 novembre 2020, contenente i "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – Anno 2018*";
RILEVATO che il detto CCNI n. 1/2020 mette a disposizione in favore dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia:

a) € 6.549,61 l.d. per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 CCNI 2/2018 – All. A);
b) € 302.967,00 l.d. destinato alla produttività collettiva (art.7, co. 2);
c) € 302.967,00 l.d. destinato alla produttività individuale del personale in servizio anche parziale nell'anno 2018, calcolato alla data del 31 dicembre 2018 (art.7, co10);

PRESO ATTO che le somme destinate all'Ufficio III -Ambito territoriale per la provincia di Bari, come da Decreti del Direttore Generale dell'USR Puglia, prot. n. 3557 e n. 3559 entrambi del 17 Febbraio 2021, sono pari ad:

- **€ 1.116,41** l.d. per il centralinista non vedente (art. 4 CCNI n. 1/2020);

ed **€ 79.971,06** di cui

- **€ 39.985,53** l.d. destinata alla produttività collettiva (art.7, co. 2, CCNI n. 1/2020);
- **€ 39.985,53** l.d. destinata alla produttività individuale (art.7, co. 10, CCNI n. 1/2020);

TENUTO CONTO delle risultanze del primo incontro con la parte sindacale tenutasi in data 3.12.2020;

PRESO ATTO che la risorsa finanziaria pari ad € **39.985,53** è destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla "*Relazione sulla Performance 2018*" e che, ai sensi dell'art. 7, comma 7, CCNI n. 1/2020 in favore di ciascun destinatario del presente accordo di sede è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva "*in quota parte sulla base della quota media, per 360 giorni, scaturente dal*[l'] (…) *importo dell'Allegato C – colonna Y e dei giorni di servizio nel corso dell'anno di riferimento al netto dei seguenti periodi di assenza:*

a) Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2018;
b) Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2018;
c) Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2018; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dalla relativa assegnazione nel corso dell'anno 2018;
d) Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2018; in tale fattispecie rientra il periodo di servizio effettuato presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che viene assegnato ai predetti Uffici nel corso dell'anno 2018;
e) Periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
f) Periodo di congedo continuativo e frazionato di cui al D.Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001, art. 42;

TENUTO CONTO dell'incontro con la parte sindacale tenutosi il 22/02/2021 nel quale è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo di sede per l'erogazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018;

PRESO ATTO dell'esito positivo del controllo preventivo previsto dall'art. 5 comma 2 lett. e) (Prot.UCB_3523 del 09.3.2021) del d.lgs 123/2011 da parte dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, come da prot. AOOUSPBA n. 5209 del 09.03.2021;

HANNO STABILITO QUANTO SEGUE

I. Con il presente contratto integrativo di sede si stabilisce di utilizzare i seguenti 5 criteri di valutazione selezionati fra quelli individuati nel D.M. n. 240 dell'8 aprile 2016 e precisamente:

1) Produttività collettiva

L'importo destinato alla produttività collettiva sarà corrisposto in relazione al servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento in funzione del servizio, al netto dei periodi di assenza secondo i criteri in premessa elencati.

2) Produttività individuale

L'importo destinato alla produttività individuale, come previsto dal C.C.N.I 1/2020, è formulato in funzione dei 6 criteri sotto riportati:

1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
3) Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;

4) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
5) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;
6) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Premesso che il *range* complessivo da attribuire a ciascun dipendente è individuato in un punteggio minimo pari a 0,60 e un punteggio massimo pari a 3,00, come previsto dall'art.7, co. 12 del CCNI n. 1/2020 e del DM n. 240 dell'8 aprile 2016, si conviene di individuare i seguenti coefficienti parziali per i singoli criteri valutativi adottati:

1) da punti 0,10 a punti 0,60
2) da punti 0,10 a punti 0,80
3) da punti 0,10 a punti 0,60
4) da punti 0,10 a punti 0,40
5) da punti 0,10 a punti 0,20
6) da punti 0,10 a punti 0,40

La diversa ponderazione è motivata dalla possibilità di valutare l'operato del singolo in relazione sia alla propria unità operativa sia in funzioni "trasversali" alle altre U.O. (criteri 2 e 5) in modo da poter valorizzare la disponibilità, la collaborazione e la condivisione dei compiti, anche in relazione alla sempre maggiore esiguità del personale in organico rapportato a circostanze professionali che, per le contingenze storiche del processo manageriale del sistema di istruzione nazionale, richiede al personale stesso capacità professionali plurime, inter-operative in contesti lavorativi spesso gravosi, per via dei tempi ristretti di esecuzione, nonché capacità di *team-working e problem solving*.

Ai sensi dell'art. 7, comma 13, CCNI n. 1/2020:

"*Ai fini della determinazione dell'entità della retribuzione correlata alla performance individuale, per tutte le contrattazioni di sede, tenendo conto dell'importo complessivo di cui al successivo art. 8* [v. punto II del presente contratto], *la modalità da applicare è la seguente:*

***a)** è attribuito a ogni dipendente il coefficiente totale (**cd**) di cui al d.m. 8 aprile 2016, n. 240 (...);*

***b)** la sommatoria dei coefficienti totali (**Σ cd**), attribuiti a ogni dipendente, costituisce il 'divisore' della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale, di cui al successivo art. 8 (**Rf**) disponibile per ciascuna contrattazione di sede;*

$$imp = \frac{Rf}{\Sigma\, cd}\ x\ cd$$

***c)** per un periodo inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp) risulta dal seguente calcolo:*

$$imp = \frac{Rf}{\Sigma\, cd}\ x\ cd : 12\ x\ mesiservizio$$

cioè:

il singolo importo per ogni dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede, divisa per la somma dei cpefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del/della dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio
le quote parte non attribuite al personale in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono redistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), al personale in servizio

nello stesso Ufficio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c)".

II. Nell'ambito della risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale, l'art. 8 del CCNI n. 1/2020 prevede che, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "*range*" del coefficiente stabilito con la contrattazione di sede, siano "*individuati dal valutatore i destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione*" (comma 1); e che "*La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è determinata nella contrattazione di sede e non potrà comunque essere inferiore al 5% né superiore al 20% del personale destinatario in servizio in ciascuna sede, destinatario del fondo ai sensi del precedente articolo 1*" (comma 2).

Con il presente contratto, si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è pari al **5 %** (n.**1** unità) del personale di cui all'art. 1 CCNI n. 1/2020 in servizio presso questo UST (n. 26 unità).

Pertanto:

a) il valore medio pro capite (VM), calcolato secondo la formula indicata nell'art. 8, comma 3, CCNI n. 1/2020, è il seguente (con R = risorsa complessiva destinata alla sede di contrattazione per la produttività individuale; N = numero dipendenti destinatari della produttività individuale; P% = percentuale stabilita dalla contrattazione di sede per individuare il numero di dipendenti cui attribuire la maggiorazione):

VM = R : {N x [1 + (30% x P%)]}
VM =39.985,53 : {26 x [1 + (30% x 5%)]}
VM = 1.515,18

b) l'importo unitario della maggiorazione (MU), calcolato secondo la formula indicata nell'art. 8, comma 4, CCNI n. 1/2020, è il seguente:

MU = VM x 30%
MU = 1.515,18 x 30%
MU = 454,55

c) la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione (RM), calcolata secondo la formula indicata nell'art. 8, comma 5, CCNI n. 1/2020, è la seguente (con PD = numero dei dipendenti destinatario della maggiorazione):

RM = MU x PD
RM = 454,55 x 1
RM = 454,55

III. Come previsto dall'art. 9, commi 5-7 e 9, CCNI n. 1/2020:

"5. Ogni dirigente provvede a comunicare formalmente ai dipendenti distintamente: la retribuzione di produttività collettiva, la retribuzione di produttività individuale, l'eventuale maggiorazione e il coefficiente complessivo assegnato, consegnando la scheda che riporta, criterio per criterio, il singolo coefficiente assegnato, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata; entro sette giorni il personale valutato può presentare

motivate osservazioni al/alla dirigente che è tenuto/a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente.

6. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

7. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ogni dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al quinto comma.

(...) 9. (...) i/le responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS. territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale".

IV. Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto.

Per il Centralinista

L'importo (lordo dipendente) pari ad **€ 1.116,41** per il pagamento dell'*ex* FUA 2018 di cui all'art. 4 del CCNI n. 1/2020, è assegnato all'unica unità in servizio presso l'UST di Bari.

Presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Bari, che per l'anno 2018 registra la presenza di n. 26 unità di personale, l'analisi delle attività svolte da ciascuna unità di personale in servizio ha comportato l'individuazione dei singoli coefficienti attinenti ai criteri utilizzati, rispettando, dunque, il *range* complessivo previsto dalle disposizioni citate.

In funzione, pertanto, delle risorse assegnate, di cui al DDG già citato, la somma assegnata per la produttività individuale, pari ad **€ 39.985,53**, detratto il premio individuale pari a **€ 454,55**, sarà divisa in base alle formule stabile dal CCNI 1/2020.

L'Amministrazione darà seguito alle disposizioni di cui all'art.9, comma 5 del CCNI 1/2020, che prevede che il dipendente valutato può presentare entro sette giorni le proprie motivate osservazioni.

L'Amministrazione provvederà a fornire alle OO.SS. territoriali ed RSU di sede, entro dieci giorni dall'attribuzione, l'elenco dei nominativi dei destinatari con, a fianco, le somme attribuite.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti a Bari il **25 marzo 2021** alle ore 12.30.

LE PARTI FIRMATARIE

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III **Ambito Territoriale per la Provincia di Bari**
pec: uspba@postacert.istruzione.it – peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f – c.a.p. 70125 –codice iPA: m_pi

Per delegazione di parte pubblica

Giuseppina LOTITO -
Dirigente

Pasqua DE PINTO

Anna Monia COSMA

Per la R.S.U.

Michele DILILLO

Angelina DIPINTO

Maria ROMANO

Per la rappresentanza sindacale (cognome e nome, firma)

FP CGIL
Dario Capozzi Orsini

SNALS
Cataldo Roselli

UIL PA
Pasquale TEMPESTA

FP CISL BARI
Tommaso Genchi

FLP
Alessandro Losacco