



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III

Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -BARI- Codice IPA: m_pi
PEC: uspbba@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it



CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE (EX ART. 7, COMMA 7, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021) PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DI FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 DESTINATA A RETRIBUIRE LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA - UFFICIO III - AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI BARI

Il giorno 10 luglio 2024, alle ore 10:00, a seguito di regolare convocazione AOOUSPBA prot. nr. 25063 del 05.07.2024, ha avuto luogo in Bari alla Via Re David, 178/f, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia - Ufficio III - Ambito Territoriale per la Provincia di Bari, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al DDG, e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula del contratto integrativo di sede (ex art. 7, comma 7, CCNL Funzioni centrali 2019-2021) per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Puglia - Ufficio III - Ambito territoriale per la provincia di Bari.

LE PARTI

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il D.Lgs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

VISTI i CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO il CCNI del Ministero dell'istruzione e del merito relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione*", sottoscritto definitivamente il 14.05.2024;

CONSIDERATO che, come riportato nel punto 9 della premessa del riferito CCNI 14.05.2024, poiché la Relazione sulla performance 2022 del Ministero dell'istruzione e del merito, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema*";

RILEVATO che il predetto CCNI 14.05.2024 mette a disposizione in favore dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:

- a) € 5.582,05 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);
- b) € 164.767,00 lordo dipendente per retribuire la performance organizzativa (art. 9 e Allegato C);
- c) € 5.049,25 lordo dipendente come risorsa per la differenziazione/maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale (art. 10 e Allegato D);
- d) € 159.798,00 lordo dipendente per retribuire la performance individuale (art. 11 e Allegato D1).

Referente Istruttoria: Dott.ssa Monica CIANNAMEA

Sito internet: www.uspbari.it Codice fiscale: 80020790723

Codici univoci per la fatturazione elettronica: contabilità generale R7CREW - contabilità ordinaria Y96HXJ



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III

Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -BARI- Codice IPA: m_pi
PEC: uspba@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it

e) € 82.383,00 lordo dipendente come risorsa destinata alla contrattazione di sede (art. 12 e Allegato E);

RILEVATO che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso l'Ufficio III - Ambito territoriale per la provincia di Bari, giusta D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024, sono pari a € 88.577,80 (lordo dipendente) di cui:

- a) € 35.433,60 destinati alla performance organizzativa (art. 9 e Allegato C CCNI 14.05.2024);
- b) € 1.063,00 destinati alla maggiorazione del premio individuale (art. 10 e Allegato D CCNI 14.05.2024);
- c) € 34.364,80 destinati alla performance individuale (art. 11 e Allegato D1 CCNI 14.05.2024);
- d) € 17.716,40 destinati alla contrattazione di sede (art. 12 e Allegato E CCNI 14.05.2024);

RILEVATO che il decreto prot. AOODRPU n. 34547 del 12.06.2024 non attribuisce a questo ufficio alcuna risorsa da destinare ai centralinisti non vedenti e ipovedenti (art. 4 e All. A CCNI 14.05.2024);

CONSIDERATO che gli artt. 9 e 11 CCNI 14.05.2024 stabiliscono le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione delle retribuzioni correlate rispettivamente alla performance organizzativa e alla performance individuale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'all'art. 10 CCNI 14.05.2024, il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è determinato "*nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente*" e che, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024, presso questo ambito territoriale il numero di destinatari della maggiorazione è pari a 4 (cioè, il 10% dei n. 40 dipendenti valutati positivamente); tenuto conto, inoltre, che lo stesso art. 10 stabilisce i criteri per individuare i destinatari della maggiorazione e, in particolare, prevede che la contrattazione di sede declini l'ordine dei criteri di preferenza elencati nel medesimo articolo e applicabili a parità di valutazione complessiva;

CONSIDERATO, sempre con riguardo alla riferita maggiorazione del premio individuale, che si rende necessario stabilire criteri di preferenza residuali e dirimenti applicabili qualora quelli elencati nell'art. 10, comma 3, CCNI 14.05.2024 non fossero sufficienti ad individuare i n. 4 beneficiari; e che l'art. 50, commi 4 e 7, CCNL comparto Funzioni centrali 2019-2021 e l'art. 12, comma 3, CCNI 14.05.2024, prevedendo la possibilità per la contrattazione di sede di adeguare quanto previsto in materia dalla contrattazione integrativa nazionale, consentono alla contrattazione di sede di stabilire tali criteri di preferenza residuali;

CONSIDERATA l'attribuzione alla contrattazione di sede della risorsa di cui all'art. 12 e all'Allegato E del CCNI 14.05.2024 e, in particolare, la quota di tale risorsa attribuita a questo ambito territoriale, giusta il citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024;

VISTO l'esito dell'incontro del 19.06.2024, giusta convocazione AOOUSPBA nr. 21707 del 13.06.2024;

CONSIDERATO che l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, con nota 15280 del 04.07.2024, ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo, provvedendo alla registrazione, con visto n. 506 del 04.07.2024, dell'ipotesi di contratto integrativo di sede (ex art. 7, comma 7, CCNL Funzioni centrali 2019-2021) per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III
Ambito Territoriale per la Provincia di Bari
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -BARI- Codice IPA: m_pi
PEC: uspbpa@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it



comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Puglia - Ufficio III
- Ambito territoriale per la provincia di Bari;

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti prendono atto:

- della quota, determinata dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024 (richiamato in premessa), di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio l'Ufficio scolastico regionale per la Puglia - Ufficio III - Ambito territoriale per la provincia di Bari;
- delle modalità di riparto di tale quota fra i beneficiari previste dal CCNI 14.05.2024.

In particolare:

I. La risorsa, pari a € **35.433,60** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance organizzativa** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questo Ambito Territoriale, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 9 CCNI 14.05.2024:

«4. Il compenso pro-capite (...) è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;*
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;*
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022.*

In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;

- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;*
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.*

5. È ugualmente destinatario del compenso, in quota parte sulla base del servizio prestato, il personale che nel corso dell'anno 2022 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

- a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;*
- b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;*
- c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.*

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al

Referente Istruttoria: Dott.ssa Monica CIANNAMEA

Sito internet: www.uspbari.it Codice fiscale: 80020790723

Codici univoci per la fatturazione elettronica: contabilità generale R7CREW - contabilità ordinaria Y96HXJ



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III
Ambito Territoriale per la Provincia di Bari
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -BARI- Codice IPA: m_pi
PEC: uspba@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it

netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5».

II. Ai sensi dell'all'art. 10 CCNI 14.05.2024, il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024, presso questo Ambito Territoriale il numero di tali destinatari è pari a 4 (cioè, il 10% dei n. 40 dipendenti valutati positivamente).

La risorsa complessiva destinata dal riferito D.D.G. alla maggiorazione del premio individuale, pari a € **1.063,00** (lordo dipendente), è dunque ripartita in parti uguali fra n. 4 destinatari, individuati secondo i seguenti criteri, stabiliti dall'art. 10 CCNI 14.05.2024.

In particolare, in applicazione di tale articolo, “a parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i (...) titoli di preferenza” individuati nel medesimo articolo, nell'ordine che si stabilisce come segue:

- 1) “la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema)”;
- 2) “maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5”.
- 3) “media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti”;



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III

Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -BARI- Codice IPA: m_pi
PEC: uspbpa@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it



4) *“media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente”.*

Quali titoli di preferenza ulteriori e residuali, da impiegare dunque a parità sia della valutazione complessiva sia dei titoli di preferenza sopra indicati, si stabilisce di adottare i seguenti: il non aver percepito la maggiorazione per gli anni 2018, 2019, 2020 e 2021 e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito (già Ministero dell'Istruzione e Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca).

III. La risorsa, pari a € 34.364,80 (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance individuale** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questo Ambito Territoriale, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 11 CCNI 14.05.2024:

«2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale, considerando il compenso per la prima classe di merito pari a 100.

3. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >84 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 84 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

4. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema».

Considerato che, nell'anno 2022, il numero complessivo dei dipendenti di questo ambito territoriale collocati in una delle sopra riportate classi di punteggio e, nel contempo, muniti di una valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 è pari a n. 40 unità, in applicazione dell'art. 11 CCNI 14.05.2024 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale attribuibile a ciascun dipendente.

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) = 33
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) = 7
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) = 0

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) x 100 = A
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) x 90 = B
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) x 70 = D

Referente Istruttoria: Dott.ssa Monica CIANNAMEA

Sito internet: www.uspbari.it Codice fiscale: 80020790723

Codici univoci per la fatturazione elettronica: contabilità generale R7CREW - contabilità ordinaria Y96HXJ



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III

Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -BARI- Codice iPA: m_pi
PEC: uspbba@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it



$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale : $E = F$

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = $F \times 100$

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = $F \times 90$

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = $F \times 80$

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = $F \times 70$

IV. Con riguardo alla risorsa di € 17.716,40 (lordo dipendente), attribuita a questo ambito territoriale dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 34549 del 12.06.2024 e demandata alla contrattazione di sede dall'art. 12, comma 1, CCNI 14.05.2024, le parti stabiliscono di ripartirla fra tutti i beneficiari della retribuzione della performance individuale, secondo i medesimi criteri di ripartizione di quest'ultima retribuzione, previsti dall'art. 11 CCNI 14.05.2024 e richiamati nel punto III del presente contratto.

V. Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto.

LE PARTI FIRMATARIE

Per delegazione di parte pubblica

IL DIRIGENTE

Giuseppina LOTITO

Anna Monia COSMA

ASSENTE

Pasqua DE PINTO

Per la R.S.U.

Riccardo LORIZZO

Maria ROMANO

ASSENTE

Per la rappresentanza sindacale (cognome, nome e firma)

F.P. CGIL			
-----------	--	--	--

Referente Istruttoria: Dott.ssa Monica CIANNAMEA

Sito internet: www.uspbari.it Codice fiscale: 80020790723

Codici univoci per la fatturazione elettronica: contabilità generale **R7CREW** - contabilità ordinaria **Y96HXJ**



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III

Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 -BARI- Codice IPA: m_pi
PEC: uspbba@postacert.istruzione.it - PEO: usp.ba@istruzione.it



CISL F.P.	ASSENTE	
UIL P.A.		
CONFSAL	ASSENTE	
FLP	Alessandro Rotundo	

Referente Istruttoria: Dott.ssa Monica CIANNAMEA

Sito internet: www.uspbari.it Codice fiscale: 80020790723

Codici univoci per la fatturazione elettronica: contabilità generale R7CREW - contabilità ordinaria Y96HXJ

