



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III Ambito Territoriale per la Provincia di Bari
pec: uspba@postacert.istruzione.it - peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - codice iPA: m_pi



**CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE
PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER
L'ANNO 2019
AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA PUGLIA
-UFFICIO III - AMBITO TERRITORIALE PER LA PROVINCIA DI BARI-**

In giorno 05.04. 2022, alle ore 09:30 a seguito di regolare convocazione AOOUSPBA 6441 del 31.3.2022, ha avuto luogo - in presenza - l'incontro tra la parte pubblica di cui al DDG, rappresentata dal Dirigente dell'UST di Bari dott.ssa Giuseppina LOTITO e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula del definitivo contratto integrativo di sede relativo alla erogazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) e sua maggiorazione - per l'anno 2019 al personale in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per la Puglia -Ufficio III- Ambito territoriale per la provincia di Bari.

LE PARTI

VISTO il D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il D.L.gs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

VISTO il CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali, sottoscritto in data 12.02.2018;

VISTO il CCNI del Ministero dell'Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente- Anno 2019*", sottoscritto definitivamente il 17.12.2021;

VISTA la nota AOODRGUF n. 4216 del 16.2.2022 avente ad oggetto "*Ex Miur- Fondo risorse decentrate (FRD) 2019 C.C.N.I. Nuova sottoscrizione definitiva 7 febbraio 2022*"

VISTA la nota dell'USR PUGLIA avente Prot. 4882 del 16.2.22 avente ad oggetto *Fondo risorse decentrate (FRD) 2019- Comunicazione della nuova sottoscrizione definitiva del CCNI avvenuta il 7.2.22 e invito ad avviare la contrattazione integrativa di sede*";

VISTO il CCNI del Ministero dell'Istruzione relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente- Anno 2019*", come modificato e sottoscritto definitivamente il 07.2.2022;

CONSIDERATO che, come riportato nel punto 13 della premessa del riferito CCNI 17.12.2021, e riportato altresì nell'accordo del 7.2.2022, poiché la Relazione sulla performance 2019 del MIUR, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti*";

VISTA la nota prot. AOODGRUF n. 29993 del 22.12.2021, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 17.12.2021, ora CCNI 7.02.2022 e precisa che "*per quanto riguarda l'Amministrazione periferica, ciascun POS sede di contrattazione, sulla base della risorsa assegnata dagli Uffici scolastici regionali, allorquando saranno disponibili le risorse (...)*"



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

pec: uspba@postacert.istruzione.it - peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - codice IPA: m_pi



provvederà a dare attuazione alla disciplina relativa alla performance organizzativa, senza nessuna successiva sessione negoziale di sede. Invece, per la performance individuale e la sua maggiorazione il C.C.N.I. prevede la relativa disciplina in ciascuna sede di contrattazione integrativa”;

RILEVATO che il detto CCNI mette a disposizione in favore dell'Ufficio scolastico regionale per la Puglia:

- a) € 6.698,46 l.d. per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 all. A);
- b) € 323.567,80 l.d. destinato alla produttività collettiva (artt.9 e 11 CCNI);
- c) € 3 23.567,80 l.d. destinato alla produttività individuale del personale in servizio anche parziale nell'anno 2019, calcolato alla data del 31 dicembre 2019 (art. art. 8 CCNI);

PRESO ATTO che le somme destinate all'Ufficio III -Ambito territoriale per la provincia di Bari, come da Decreti del Direttore Generale dell'USR Puglia, prot. n. 42632 del 28.12.2021 e n. 42634. 1481 del 18.1.2022, e come da ultimo sostituiti tutti dai Prott. 5466 e 5465 del 21.2.2022 sono pari a:

- € 1.116,41 l.d. per il centralinista non vedente (art. 4 CCNI);
- ed € 91.360,32 di cui
- € 45.680,16 l.d. destinata alla produttività collettiva (artt.9 e 11 CCNI FRD 2019);
- € 45.680,16 l.d. destinata alla produttività individuale (art. 8 CCNI FRD 2019);

TENUTO CONTO che il CCNI 07.02.2022 stabilisce che l'ammontare *pro-capite* è pari ad euro 2.496,37 l.s. (pari ad euro 1.881,22 l.d)

TENUTO CONTO delle risultanze degli incontri con la parte sindacale tenutisi in data 8.1.2022, 25.1.2022 e 28.2.2022;

PRESO ATTO che l'art. 8 CCNI 17.12.2021, come riportato dal CCNI del 7.2.2022, stabilisce le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione della retribuzione correlata alla performance organizzativa e che, ai sensi del comma 7 dello stesso articolo, *“Gli Uffici scolastici regionali (...) attuano il presente articolo, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata”;*

CONSIDERATO che, come riportato dalla citata nota prot. AOODGRUF n. 29993 del 22.12.2021:

“Per la disciplina circa la differenziazione della performance individuale ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I., la contrattazione di sede dovrà stabilire:

- *la percentuale dei destinatari, compresa nel range 5%-20% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100, come indicato nel C.C.N.I., nel 1° comma dell'art. 10;*
- *considerando che l'ipotesi di C.C.N.I. già individua il compenso pro-capite, al 2° comma dell'art. 10, in € 748,91 (€ 564,37 lordo dipendente), sarà conseguenziale il calcolo della risorsa occorrente moltiplicando il numero di unità individuate dalla contrattazione di sede e il compenso pro-capite individuato dal C.C.N.I.*
- *l'eventuale titolo di preferenza, ulteriore a quelli già individuati dal C.C.N.I. nei commi 3°, 4° e 5° dell'art. 10, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3°, 4° e 5°.*

Per la disciplina circa la performance individuale, ai sensi degli artt. 9 e 11 del C.C.N.I., successivamente all'individuazione della risorsa finanziaria occorrente per soddisfare la maggiorazione, la contrattazione di sede:

- *formalizza la definizione della risorsa destinata alla performance individuale;*



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

pec: uspba@postacert.istruzione.it - peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - codice IPA: m_pi



- sulla base delle classi di valutazione e del numero di unità di personale in esse inserite, in seguito al punteggio conseguito, definisce i compensi unitari spettanti ai beneficiari inseriti nelle classi di valutazioni già individuate nel C.C.N.I., considerando l'associazione, in termini percentuali, del peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) >10 sino a 50 punti 70%
- 5) sino a 10 punti 0%

quindi, l'individuazione dei compensi unitari per ciascuna classe prende avvio dall'assunto che il valore del compenso riferito alla prima classe ha un peso del 100% e che coloro che sono inseriti nella quinta classe non percepiscono alcun compenso, né per la progressione organizzativa né per la progressione individuale né per la maggiorazione di quest'ultima.

La contrattazione di sede, nell'individuare il peso percentuale del valore da associare a ciascuna classe, fatto 100% il compenso della prima classe, si attiene ai principi di gradualità e ragionevolezza";

VISTO l'esito dell'incontro del 13.1.2022, giusta convocazione AOOUSPBA 225 dell'08.1.2022;

VISTO l'esito del successivo incontro del 25.01.2022 giusta convocazione AOOUSPBA 1215 del 22.01.2022;

VISTO l'esito del successivo incontro del 28.02.2022 giusta convocazione AOOUSPBA 3809 del 23.02.2022

PERVENUTO dall'U.C.B. c/o il MI l'esito positivo del controllo preventivo ex art. 5 comma 2 lett. e) del D. lgs 123/2011, con apposizione del visto n. 412 in data 22.3.22 (Prot.U.C.B. _6066/22)

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Con il presente contratto integrativo di sede si stabilisce di utilizzare i criteri come indicati dal CCNI anche in considerazione dei chiarimenti forniti a livello centrale, e, precisamente per:

1) Retribuzione della Performance organizzativa

L'importo destinato alla produttività collettiva sarà corrisposto in relazione al servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei periodi di assenza secondo i criteri indicati dalle lettere dalla a) alla f) del comma 4, art. 8 CCNI.

La risorsa residuale (RS) successivamente al calcolo previsto dal comma 4 dell'art. 8 del C.C.N.I. 07 febbraio 2022, "è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base dei giorni di servizio, al netto delle ipotesi di cui alle lettere dalla a) alla f)", moltiplicati per il valore/giorno = $RS / \sum \text{giorni di servizio}$ intendendo per \sum giorni di servizio la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari.

2) Maggiorazione

Si stabilisce che la percentuale del personale destinatario della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 17.12.2021e successivo 7.2.2022 è pari al 20% delle unità inserite nella classe di merito >85 sino a 100.



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

pec: uspba@postacert.istruzione.it - peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - codice IPA: m_pi



- Quale titolo di preferenza ulteriore a quelli già individuati dall'art. 10, commi 3, 4 e 5, CCNI 17.12.2021 ora CCNI 07.2.2022, da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei criteri di cui ai citati commi 3, 4 e 5, si stabilisce di adottare il seguente: **la maggiore anzianità di servizio presso il Ministero dell'Istruzione (ex MIUR).**
- Applicata al numero complessivo dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 (n. 19 dipendenti su 24 unità valutate) la percentuale di cui al punto II (20%), risulta che il numero dei dipendenti beneficiari della maggiorazione/differenziazione del premio individuale ex art. 10 CCNI 17.12.2021 è pari a n. 4 unità.

Pertanto, considerato che, ai sensi dell'art. 10, comma 2, CCNI cit., l'ammontare *pro capite* della riferita maggiorazione, come modificato dal CCNI 07.2.2022 è pari a € 564,37 (lordo dipendente), ne deriva che:

l'ammontare complessivo della riferita maggiorazione è pari a € 564,37 x 4 (numero dipendenti beneficiari della maggiorazione) = € 2.257,48 (lordo dipendente);

3) Retribuzione della Performance Individuale

L'ammontare complessivo restante della risorsa da destinare alla performance individuale, è data dalla dotazione iniziale al netto della maggiorazione.

L'importo destinato alla produttività individuale, come previsto dall'art. 11 del C.C.N.I. 17 dicembre 2021, come confermato dal CCNI 07.02.22 è formulato in funzione delle 5 classi di merito sotto riportate che assegnano a ciascun dipendente il punteggio conseguito nel 2019:

- 1) > 85 sino a 100 punti = 100%;
- 2) > 74 sino a 85 punti = 90%;
- 3) > 50 sino a 74 punti = 80%;
- 4) > 10 sino a 50 punti = 70%;
- 5) sino a 10 punti = 0%

Il personale inserito nella 5 fascia non percepisce alcun compenso

Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, al quale, come detto, si aggiunge il punteggio conferito dal MI (5 punti), il personale è inserito nelle classi dianzi indicate, cui è associato, in termini percentuali il peso della retribuzione relativo alla performance individuale.

In applicazione dell'art. 11 CCNI 17.12.2021, come confermato dal CCNI 07.2.22 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile a ciascun dipendente.

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (>10 fino a 50 punti) x 70 = D
- n. dipendenti rientranti nella 5a classe di valutazione (sino a 10 punti) x 0 = 0

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale (al netto della maggiorazione): E = F



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III Ambito Territoriale per la Provincia di Bari

pec: uspba@postacert.istruzione.it - peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - codice IPA: m_pi



Retribuzione per la performance individuale (al netto della maggiorazione) attribuibile
a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = $F \times 100$
a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = $F \times 90$
a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = $F \times 80$
a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = $F \times 70$

DISPOSIZIONI FINALI

Come previsto dall'art. 12, commi 2-11 e 9, CCNI n. 1/2020:
“Ogni dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance collettiva, per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale”, consegnando la scheda che riporta con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata; entro sette giorni il personale valutato può presentare motivate osservazioni al/alla dirigente che è tenuto/a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente.

Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ogni dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver osservato l'obbligo di cui al secondo comma.

I responsabili degli Uffici chiamati ad attribuire le risorse finanziarie al personale destinatario, forniscono alle OOSS. territoriali e alle RSU, entro 10 giorni dall'attribuzione medesima, l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per la produttività collettiva e individuale”.

Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa la presente ipotesi di contratto.

L'Amministrazione darà seguito alle disposizioni, che prevedono che il dipendente valutato può presentare entro sette giorni le proprie motivate osservazioni.

L'Amministrazione provvederà a fornire alle OO.SS. territoriali ed RSU di sede, entro dieci giorni dall'attribuzione, l'elenco dei nominativi dei destinatari con, a fianco, le somme attribuite.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti a Bari il **05.04.2022 alle ore 9:30.**



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
UFFICIO III Ambito Territoriale per la Provincia di Bari
pec: uspba@postacert.istruzione.it - peo: usp.ba@istruzione.it
Via Re David, 178/f - c.a.p. 70125 - codice iPA: m_pi



LE PARTI FIRMATARIE

Per delegazione di parte pubblica

Giuseppina LOTITO -
Dirigente

Giuseppina Lotito
Anna Monia Cosma

Anna Monia COSMA

Per la R.S.U.

Michele DILILLO

Michele Dilillo
Angelina Dipinto
Maria Romano

Angelina DIPINTO

Maria ROMANO

Per la rappresentanza sindacale (cognome e nome, firma)

FP CGIL
Dario Capozzi Orsini

Dario Capozzi Orsini

UIL PA
Riccardo DI LEO

FLP

Riccardo Di Leo